

どんな時代でも潰れない、100年企業の叡智を実践知に。



Institute of  
Tokowaka  
Company

# 100年企業研究会

第7期のご案内

第7期

2024

Aクラス(大阪) **7月17日(水)** スタート 全22回

Bクラス(東京) **7月18日(木)** スタート 全22回

主催: 100年企業研究会

【運営・お問合せ】 労務管理事務所フォージョウハーフ

大阪市中央区内本町 2-4-12-7F

TEL: 06-6945-5550 e-mail: [support@4jh.jp](mailto:support@4jh.jp)

講義

「世界に誇る実践型SDGs経営」

全国の100年企業の「仕組み」は、驚くほど似ています。そこには、行動心理学を感じるマネジメントシステムがあります。経営者と社員、顧客、社会のしあわせを実現する、世界に伝えたい実践的な経営手法を学びます。

100年  
就業規則  
作成

100年就業規則。100年企業へ導くコンサルティング

班に分かれ、長寿企業を取材し、100年就業規則を作成します。毎年感動の発見がある、エキサイティング、かけがえのない経験となります。また、業務として100年就業規則を作るスキルを習得を目指します。

☞初回受講者には東洋型就業規則作成の特訓講座あり

合宿

100年企業のマインドセットを体感する

長寿企業の考え方の根底にある、東洋哲学的な仕事観、使命観、人間観を種々のワークショップをとおして、体感していきます。

(1泊2日・沖縄予定)

発表

各界注目の合同発表会『100年企業フェスティバル』

活動を外部へ発信する『100年企業フェスティバル』を開催。班ごとに作成した就業規則と1年の研究成果を発表。これまで、日本法令様、LCG様、ブレインコンサルティング様などに後援をいただいている、インパクトのあるイベントです。



オンライン講座＋  
リアル講座の  
ハイブリット開催



100年就業規則とは

～世界にインパクトを与えるデザイン～

左ページに就業規則の条文、右ページに、その内容にまつわる100年企業の心得書きを配したスタイルの就業規則。対話から生まれる「心得書き」の深さと、全国の社労士の連携によりノウハウが蓄積されていくこの規則は、2019年グッドデザイン賞を受賞させていただきました。審査員からは「世界にインパクトを与えるデザイン」との評価をいただきました。



講師紹介



日比野 大輔 氏

特定社会保険労務士／100年企業研究会 主任研究員／  
員労務管理事務所フォージョウハーフ 代表／  
人事・労務コンサルタント／  
一般社団法人 櫛の木フォーラム代表理事

開業から徹底した現場主義を掲げ、労使紛争の解決を最前線で支援する。しかし、労使対立の真因となる職業観、組織観に疑問を抱き、悩んだ末、東洋哲学に学びを深める。以来、ヒトの「良知・良心」をベースにしたコンサルティングを組織デザイン、人事制度作成、リーダー研修を通し行っている。

《DVD》 100年企業の就業規則(日本法令)

《著書》 みんなが良くなる・みんなでつくる  
みんなの就業規則(日本法令)



天明 茂 氏 (当会 顧問)

公認会計士／宮城大学名誉教授／  
一般社団法人人間力大学校 校長

経営現場に携わってきた経験を踏まえての、的確な経営指導で数十社を立て直す。その際に、経営者が自分の家族、両親、家系に向き合うように促す事で、劇的に事業と本人の人生が好転した。その経験から、家系図作成と家系分析を通し、その人の本質と使命を探る人間力大学校を主宰してきた。



中桐 万里子 氏 (当会 顧問)

二宮金次郎(尊徳)の7代目子孫／国  
際二宮尊徳思想学会常務理事／  
師「親子をつなぐ学びのスペース『リレイト』」主宰／学  
校法人報徳学園理事

江戸期、多くの自然災害に見舞われ、人々が深刻な飢饉に苦しんだ、天明～安政の時代。その中で、およそ600の荒廃した村を立て直した二宮尊徳。そんな天才コンサルタントでもあった尊徳の哲学をもって100年企業を考察します。



難波 征男 氏 (当会 顧問)

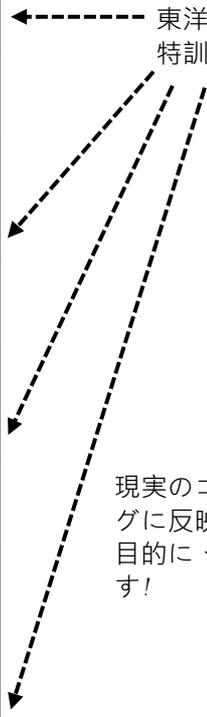
一般財団法人 成生書院 理事長／福  
岡女学院大学名誉教授

陽明学の世界的権威。日本国内の政財界からの実学的会議への招聘だけにとどまらず、杜維明博士(ハーバード大・北京大教授)が提唱した「国際儒家生態(環境問題)連盟」日本代表としても活躍。中国でも、陽明学が再評価されブームが起こる中、その重要人物として国内外から注目されている。

# カリキュラム

	Aクラス	Bクラス		
	大阪	東京	プログラム	開催形式
①	7/17(水) 13:30-17:30	7/18(木) 13:30-17:30	<b>オリエンテーション(総則)</b> ①100年企業の基本構造—東洋型と西洋型の違い ②ベースとなる心理学(間・関係性の質) ③組織体系の作り方「世代定年制と常若」	オンライン(Zoom)
初受講者	8/3(土) 14:30-17:00		<b>オリエンテーション～事務所経営と就業規則・労務相談 就業規則作成実務「総則と採用」</b>	オンライン(Zoom)
②	8/7(水) 13:30-17:30	8/8(木) 13:30-17:30	<b>《採用》100年企業の採用術</b> ①採用・要員確保戦略 ②関係性を育む異動と人材育成 ③神対応を生み出す新人の育て方	オンライン(Zoom)
③ 合同	8/17(土)大阪 13:00-18:00		<b>日本人にとつての仕事観。ゲスト講師:顧問 中桐万里子さん</b>	ハイブリッド(リアル+Zoom)
初受講者	8/31(土) 14:30-17:00		<b>就業規則作成実務「労働時間・休日」</b>	オンライン(Zoom)
④	9/4(水) 13:30-17:30	9/5(木) 13:30-17:30	<b>《労働時間と休日①》「働き方改革を軽々ブレイクスルーする？」</b> ①労働時間の考え方 ②休日の考え方	オンライン(Zoom)
⑤ 合同	9/21(土)東京 13:00-18:00		<b>《事業承継と事業構造》驚きの事業承継</b> ①ファミリー企業の強みと弱み ②現代企業への取り込み	ハイブリッド(リアル+Zoom)
初受講者	9/28(土) 14:30-17:00		<b>就業規則作成実務「サービス・懲戒」</b>	オンライン(Zoom)
⑥	10/9(水) 13:30-17:30	10/10(木) 13:30-17:30	<b>《労働時間と休日②》</b> ①仕事の目的共有 ②労働時間と休憩 ③割増賃金・時間外労働の考え方	オンライン(Zoom)
⑦ 合同	10/26(土)大阪 13:00-18:00		<b>難波征男先生【特科】儒学・東洋思想の基礎</b> ①日本型ティール組織の作り方	ハイブリッド(リアル+Zoom)
⑧ 合宿	11/8(金)~11/10(日)		<b>《100年企業の世界を体感する》自分の天命を考える「運天泊2」</b> ①自らの天命 ②天命を実際の仕事へ ③経営計画に落とし込む	リアルのみ
初受講者	11/30(土) 14:30-17:00		<b>就業規則作成実務「賞金規定」</b>	オンライン(Zoom)
⑨	12/4(水) 13:30-17:30	12/5(木) 13:30-17:30	<b>《サービス》</b> ①みんなが活き活きする、誇りを持てるサービスの作り方 ティール型組織の規律の作り方②	オンライン(Zoom)
⑩ 合同	12/14(土)大阪 13:00-18:00		<b>各班の中間発表と講評</b> ゲスト:中桐万里子さん	ハイブリッド(リアル+Zoom)
⑪	1/8(水) 13:30-17:30	1/9(木) 13:30-17:30	<b>《懲戒・解雇》</b> ①褒めるべき事と戒めるべき事の列挙 ②罰の与え方とリーダーの役割	オンライン(Zoom)
⑫ 合同	1/25(土)東京 13:00-18:00		<b>■ライティング・プレゼンテーション講座</b> 《賞金規定・給与制度①》 ①定着率を高める賞金設計 ②風土を作る昇給基準 ③制度はないがお金の教育がすごい。	ハイブリッド(リアル+Zoom)
⑬	2/5(水) 13:30-17:30	2/6(木) 13:30-17:30	《賞金規定・給与制度②》	オンライン(Zoom)
⑭ 合同	2/15(土)大阪 13:00-18:00		<b>100年企業の人材教育・新人教育の進め方</b>	ハイブリッド(リアル+Zoom)
⑮	3/5(水) 13:30-17:30	3/6(木) 13:30-17:30	《休職・育児介護・福利厚生》 ①社員の健康、病気、休職制度 ②育児・介護の問題をブレイクスルーする取り組み	オンライン(Zoom)
⑯ 発表	3/22(土) 13:00-18:00	3/23(日) 13:00-18:00	<b>各班の発表</b>	ハイブリッド(リアル+Zoom)
⑰	4/2(水) 13:30-17:30	4/3(木) 13:30-17:30	<b>《100年就業規則作成・個別指導》</b> 各自が作成した就業規則の個別指導を班ごとに行います。	オンライン(Zoom)
⑱ 合同	4/19(土)東京 13:00-18:00		<b>《就業規則の提案とコンサルティングの進め方》</b>	ハイブリッド(リアル+Zoom)
⑲	5/7(水) 13:30-17:30	5/8(木) 13:30-17:30	<b>《100年就業規則作成・個別指導》</b> 各自が作成した就業規則の個別指導を班ごとに行います。	オンライン(Zoom)
⑳	5/17(土) 終日		<b>100年企業フェスティバル</b>	ハイブリッド(リアル+Zoom)
㉑	6/4(水) 13:30-17:30	6/5(木) 13:30-17:30	<b>《100年就業規則作成・個別指導》</b> 各自が作成した就業規則の個別指導を班ごとに行います。	オンライン(Zoom)
㉒ 合同	6/21(土)大阪 13:00-18:00		<b>100年企業の事例発表</b>	ハイブリッド(リアル+Zoom)

初回受講者のための  
東洋型就業規則作成  
特訓講座



現実のコンサルティングに反映させることを  
目的に、講義を進めます!

ココを目指して、  
各班で100年企業の取  
材し、100年就業規則  
を仕上げます!

優秀研究は、  
100年フェスティバル  
で発表



一人一人が、  
100年就業規則を  
作れるよう、  
個別指導あり  
(班単位)

## オンライン講座（ZOOM）＋リアル講座のハイブリット開催

## 受講方法

- 基本的には、オンライン講座（zoom）で開催し、定期的に、オンライン講座と同時開催でリアル講座を開講いたします。その場合の開催場所が、Aクラスは大阪、Bクラスは東京になります。
- Aクラス・Bクラス合同開催の回は、大阪・東京いずれかで、リアル開催します。
- リアル講座開催の回も、オンラインで参加できます。
- 開催場所は、状況により決定し、随時ご案内いたします。

## 【Aクラス（大阪）・Bクラス（東京）振替受講が可能です】

Aクラス・Bクラスとも、同じプログラムですので、ご自身のクラスに日程が合わず、参加できない場合には、振替受講が可能です。

## 会費

## 第7期（1年間コース）2024年7月～2025年6月

初回受講	月額	35,000円 <small>（税別）</small>
2回目受講	月額	28,000円 <small>（税別）</small>
3回目以上受講	月額	18,000円 <small>（税別）</small>
研究員	月額	12,000円 <small>（税別）</small>

## ★第1回の講座受講後に受講料をお支払いください。

（第1回を受講いただき、納得をいただいてから、受講料をお支払いください）

★カリキュラムは1年間ですが、会費は月額を月々のお支払いになります。

★上記価格にはテキスト代が含まれます。

★合宿に参加される場合は、合宿参加費（※3万円）・宿泊費・食費が別途必要です。

※初回受講、2回目受講の方は、参加費は無料です

## 定員

Aクラス（大阪）25名  
Bクラス（東京）25名

## お申込

お申込フォーム <https://www.100years-company.com/7ki-form>

（右記QRコード）もしくはFAXまたは以下項目をメールにて

お申込み下さい

応募者多数の際、班編成等により、選考させていただきます。

お申込フォーム



## 受講申込書 FAX 06-6945-5551 又は support@4jh.jp

お名前	フリガナ	紹介者	フリガナ
会社名	フリガナ	Tel	
E-mail		受講回数 ※チェックを入れて下さい。	<input type="checkbox"/> 初回 <input type="checkbox"/> 2回目 <input type="checkbox"/> 3回目～ <input type="checkbox"/> 研究員
ご住所	〒	参加 クラス ※チェックを入れて下さい。	<input type="checkbox"/> Aクラス（大阪） <input type="checkbox"/> Bクラス（東京）